



INFORMATIVO

A VOZ DO SERVIDOR

Sindicato dos Funcionários Públicos do Município de Resende

Av. João Ferreira Pinto, 46 - sala 403 - Centro - Resende - RJ - CEP 27 510 070

sfpmr@yahoo.com.br

24 3354 2072

Resende RJ

Julho 2013

Ano 1

Nº 2

Filiado a



SINDICATOS DEFENDEM PROPOSTA DE REDUÇÃO IMEDIATA DE CARGOS COMISSIONADOS

Durante o III Congresso Nacional da Nova Central Sindical de Trabalhadores (NCST), realizado entre os dias 25 e 28 de junho, em Brasília, o grupo temático SERVIÇO PÚBLICO - um dos 14 grupos de trabalho - apresentou proposta de limitação de cargos comissionados como forma de garantir um serviço público de qualidade. Vários Sindicatos de Servidores Públicos Municipais, Estaduais e Federais, além de Confederações e Federações, foram unâni-



PLENÁRIA APROVA PROPOSTAS QUE SERÃO ENCAMINHADAS AO CONGRESSO E PALÁCIO DO PLANALTO

mes quanto ao fato de que a quantidade de cargos comissionados e a terceirização no serviço público impedem a valorização do servidor e tornam o serviço precário, afetando diretamente o cidadão. Na apresentação da proposta, ficou claro que o problema do inchaço nas folhas de pagamento dos muni-

cípios se dá, principalmente, pelo excesso de nomeações de cargos de natureza política. Por este motivo, os Sindicatos de Servidores Públicos das três esferas de governo estão encaminhando, através da NCST, a proposta de um

limitador para nomeações em, no máximo, 10% (dez por cento) do quadro de funcionários efetivos, sendo que pelo menos a metade (50%) desses cargos têm que ser destinados obrigatoriamente aos funcionários de carreira. Entendemos que essa proposta apresentada

pelas entidades sindicais de servidores públicos é moralizante e que está em consonância com as manifestações das ruas. Como é uma proposta a nível nacional, esperamos que Resende saia na frente e demonstre que também quer uma valorização real e efetiva do servidor público.

SFPMR APRESENTA PROPOSTA PARA PROFESSORES APOSENTAREM NAS DUAS MATRÍCULAS

O Sindicato dos Funcionários Públicos do Município de Resende aproveitou a participação no Congresso para encaminhar uma proposta a nível nacional, que será encaminhada diretamente ao Palácio do Planalto, para que o governo federal encontre um mecanismo jurídico que garanta aos servidores que têm duas matrículas o direito de averbação pelo INSS em ambas, de forma que garanta o direito de duas aposentadorias. Muitos municípios do Rio de Janeiro e de outros Estados estão passando agora para o regime próprio de Previdência; mas muitos desconhecem e/



ou ainda não estão passando pelo mesmo problema que vários professores da rede municipal de Resende estão enfrentando na hora de se aposentar. Esse é um problema relacionado diretamente ao INSS e que prejudica os professores da rede municipal que tinham duas matrículas no regime celetista e que passaram para pelo regime estatutário. Mesmo que o servidor tenha tempo para se aposentar nas duas matrículas, o INSS só reconhece a averbação como tempo de serviço para uma delas, devendo continuar a trabalhar na outra matrícula até completar o tempo exigido para aposentadoria.

Fala Presidente

Marquinho do Sindicato



O que nos diz a voz das ruas

O povo e a juventude estão protestando contra um sistema político falido e viciado que gera toda essa corrupção que vemos em todas as esferas governamentais. Procurar bodes expiatórios é uma forma cínica de fingirmos que estamos participando da solução do problema, quando na verdade estamos fugindo da origem deles: o sistema político. A mídia conservadora escolheu a Presidenta Dilma como bode expiatório, é fato. Mas ao acolhermos esse bode expiatório estamos apenas exercitando o velho e terrível cinismo político

e nos isentando de dar respostas em nível municipal. A Presidenta Dilma tenta dar respostas às ruas. Fazemos o mesmo aqui em Resende! Vamos diminuir os cargos comissionados em pelo menos 70%, vamos proibir a circulação dos microônibus, e vamos cancelar a privatização da nossa água, além de muitas outras reivindicações que estão nas ruas e que dizem respeito diretamente à qualidade de vida do cidadão resendense. O prefeito e os vereadores têm a oportunidade de fazer parte de uma grande mudança de forma e pensamento político, ou podem ser atropelados por alguma coisa que vai nascer de toda essa ebulição de ideias; e que nós ainda não sabemos o que é. Em um momento em que as pessoas clamam por serviço público de qualidade, podemos e devemos apresentar propostas diretamente aos nossos governantes locais. Serviço público de qualidade só pode ser construído a partir da valorização, da qualificação e dos investimentos em equipamentos e instalações adequadas para o servidor público. Ao manifestarmos nas ruas as reivindicações que nos levem a uma sociedade mais justa e menos desigual, estamos começando a fazer política para além do nosso cinismo cotidiano.

SFPMR cobra CIPA e exames periódicos na PMR

O Sindicato está encaminhando à PMR vários pedidos de informações referentes à Saúde do Trabalhador e à Segurança do Trabalho. Alguns servidores encaminharam queixas quanto a falta de EPI, o vencimento da validade dos extintores e a falta de CIPA na prefeitura, além de solicitarem o retorno do ambulatório do Centro Administrativo. O sindicato irá cobrar do executivo que providências sejam tomadas com urgência.

CAMPANHA DE SINDICALIZAÇÃO

FIQUE FORTE, FIQUE SÓCIO!



Sindicalize-se!

SINDICATO DOS FUNCIONÁRIOS PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE RESENDE

SFPMR - Diretoria e Conselho fiscal

Presidente - MARCO ANTÔNIO CORREA DA SILVA

Vice-Presidente - EDSON JOSÉ DOS SANTOS

Diretor Secretário Geral - EDSON DE ALMEIDA BALIEIRO

Diretora Secretária Auxiliar - ADRIANA LÚCIA OLIVEIRA

Diretor 1º Secretária - ALINE DA SILVA DINIZ FARIAS

Diretora 2ª Secretária - ISABELLA ALBUQUERQUE BRANDÃO DA SILVA

Diretor 1º Tesoureiro - GEÓRVANIO PAULO SOUSA

Diretor de Saúde Ocupacional - MÁRCIO DA ROCHA SOUZA

Vice Diretora de Saúde Ocupacional - SUELI JUNG

Diretora de Segurança do Trabalho - MARIA IZABEL A. ROUX

Vice Diretora de Segurança do Trabalho - MARIA JOSÉ DE PAULA TIBÚRCIO

Diretora de Relações Parlamentares - ALDA CONSOLAÇÃO S. SILVA

Vice Diretora de Relações Parlamentares - MARLENE S. FERREIRA

Diretora de Relações Trabalhistas - LESLIE CARINA O. MARQUES

Vice Diretora de Relações Trabalhistas - JUSSARA GEORGETE GARCIA DE SOUZA

Diretora de Educação e Cultura - MARCIA CRISTINA R. C. SANTOS

Diretora de Esporte e Lazer - SANDRA MARA DE MATOS

Membros do Conselho Fiscal - EDVÂNIA FONSECA REIS

OMIR LUDGERO MONTEIRO

JOSÉ ITAMAR ROQUE

JOÃO LUIZ GOMES

JORGE DIAS

SINDICATO DOS FUNCIONÁRIOS PÚBLICOS DE RESENDE FAZ O RELATÓRIO FINAL DO GRUPO TEMÁTICO SOBRE SERVIÇO PÚBLICO NO 3º CONGRESSO NACIONAL DA NOVA CENTRAL

O grupo temático apresentou 21 propostas referentes a melhoria na qualidade do Serviço Público balizado pela busca de ações que valorizem, capacitem e garantam condições dignas de trabalho aos servidores públicos municipais, estaduais e federais. O texto aprovado teve como relator o presidente do S.F.P.M.R, Marquinho do Sindicato, e foi defendido pelo presidente da CSPB - Confederação dos Servidores Públicos do Brasil, João Domingos, que pediu na plenária geral que o texto apresentado fosse aprovado na íntegra por todos os Sindicatos, Federações e Confederações presentes no terceiro Congresso Nacional da NCST. O Presidente da CSPB destacou, ainda, que as propostas apresentadas são bandeiras históricas dos servidores públicos e que agora ganham muito mais relevância no contexto político que estamos vivendo em nosso país.

- 1) Reconhecimento efetivo das organizações sindicais do setor público com a regulamentação da Convenção 151 da OIT (Organização Internacional do Trabalho), regulamentando o direito de greve, organização sindical e direito ao acordo coletivo de trabalho.
- 2) Criação de projeto de Lei para limitar a nomeação de cargos de confiança para, no máximo, 10 % (dez por cento) do quadro de funcionários efetivos, sendo obrigatória a destinação destes cargos, no mínimo, 50% (cinquenta por cento) para servidores efetivos.
- 3) Gestão de estado com servidores de carreira para gerir os projetos de governo em execução.
- 4) Profissionalização dos Servidores Públicos, criando planos de carreira e de cargos e salários, acabando com a terceirização na Administração Direta e Indireta.
- 5) Qualificação permanente para o servidor, com objetivo de dar melhor conhecimento das atividades laborais e agilidade no atendimento.
- 6) Formação contínua dos dirigentes sindicais do serviço público.
- 7) Divulgar os portais de transparência dos municípios, do Estado e da União, para ajudar na fiscalização das entidades públicas, de forma mais efetiva, cobrando a publicação de interesses coletivos.
- 8) Estabelecer para Entidades Sindicais dos Servidores Públicos a garantia de participação efetiva nos organismos de controle social nas esferas Municipal, Estadual e Federal.
- 9) Distribuição inversa da Receita Tributária entre Municípios, Estado e União;
- 10) Criar mecanismos de fiscalização e de transparência das empresas subsidiárias, concessionárias e permissionárias e melhoria na Lei de Licitações dos serviços públicos.
- 11) Incentivar a participação da Sociedade Civil Organizada na fiscalização da Administração Direta e Indireta.
- 12) Criar estratégias para elegermos representantes da classe trabalhadora ligados ao movimento sindical de Servidores Públicos nas esferas, Municipal, Estadual e Federal.
- 13) Cobrar investimento por parte do governo em tecnologia de ponta para dar maior agilidade no atendimento ao cidadão.
- 14) Criar condições dignas de trabalho com equipamento adequado e material suficiente para melhor atender ao cidadão.
- 15) Campanha imediata para que as demandas judiciais do serviço público sejam julgadas pela Justiça do Trabalho.
- 16) Propor Lei que garanta aos servidores, averbação de duas matrículas pelo INSS quando o mesmo possuir duas matrículas, referente ao tempo de contribuição entre Regime Próprio e CLT.
- 17) Criação de uma legislação trabalhista única para servidores públicos federal, estadual e municipal, garantindo direitos mínimos a serem aplicado pelos governantes sob pena de improbidade tendo como referencia a Constituição Federal, CLT e Convenção 151.
- 18) Incentivar ação política da Central junto ao Poder Legislativo contra a aprovação do PL 4330 e defesa da estatização do serviço público com qualidade e campanha imediata de divulgação contra a terceirização no serviço público.
- 19) Criar uma rede de informações via e-mail e SMS para alimentar os sindicatos e associados visando rápida divulgação de temas comuns.
- 20) Propor mudança na legislação com o objetivo de garantir que o piso mínimo (Salário Base), dos Servidores Públicos não seja inferior ao piso regional e nacional.
- 21) Garantir a obrigatoriedade para que toda comissão de processo Administrativo seja composta por funcionário efetivo devidamente capacitado.

SFPMR VOLTA À MESA DE NEGOCIAÇÃO COM EXECUTIVO

Não se esqueça: a nossa pauta de reivindicação foi deliberada e aprovada em assembleia realizada no plenário da Câmara Municipal no dia 27 de março e devidamente encaminhada ao gabinete do prefeito no dia 02 de abril. Vale a pena lembrar a todos os Servidores Públicos Municipais que quase todos os itens desta pauta já têm encaminhamento definido em negociação entre o Sindicato e o Governo Municipal. Ainda esta semana, estaremos dando continuidade às negociações e convocaremos assembleia para apresentarmos respostas sobre os itens da nossa **CAMPANHA SALARIAL 2013**.

- Reajuste do Cartão Alimentação para R\$ 150,00 (cento e cinquenta reais), e o fim do teto para recebimento do Cartão, ou seja, o Cartão Alimentação para todos os servidores, sem distinção;
- Reajuste no valor do Auxílio Refeição, pago aos Guardas Municipais e Vigias que trabalham aos fins de semana;
- Regulamentação da Licença Prêmio para que todos os servidores que tenham completado 10 anos de regime estatutário possam gozar os seis meses de férias ou transformar a Licença em pecúnia;
- Revisão da Tabela do Plano de Cargos Carreiras e Salários, aplicando a tabela progressão horizontal automática de 5% (cinco por cento) a cada 3 (três) anos;
- A correção dos salários base, de modo a não ficarem menores que o salário mínimo federal, com a retroatividade do reajuste a janeiro de 2013;
- O pagamento das horas extras laboradas pelos Guardas Municipais, Vigias e outros servidores em dia de feriado, com o devido acréscimo legal de 100% sobre o valor da hora normal.
- Abertura de licitação para disponibilizar plano de saúde a todos os servidores municipais;
- Incorporação dos valores recebidos como ticket refeição e alimentação ao salário dos servidores da SANEAR;
- Realização de exames periódicos;
- Mudança da Data-base para 1º de fevereiro a partir de 2014, para que os servidores não sejam prejudicados pela legislação eleitoral.

**11
DE JULHO
BRASIL**

DIA NACIONAL DE LUTA COM GREVE E MOBILIZAÇÃO

**Fim do Fator Previdenciário * Mais Saúde e Educação
Melhoria do transporte público * 40 horas semanais
Reajuste para os Aposentados * Reforma Agrária
Contra os leilões do petróleo
Contra a PL 4330 (terceirização)**

POR LIBERDADES DEMOCRÁTICAS E DIREITOS DOS TRABALHADORES



NOVA CENTRAL
SINDICAL DE TRABALHADORES

Seriedade na luta e compromisso com a classe trabalhadora!

UNICIDADE - DESENVOLVIMENTO - JUSTIÇA SOCIAL