



# A VOZ DO SERVIDOR

Sindicato dos Funcionários Públicos do Município de Resende

Av. João Ferreira Pinto, 46 - sala 403 - Centro - Resende - RJ - CEP 27 510 070

www.sfpmr.org

sfpmr@yahoo.com.br

24 3354 2072

Resende RJ

Abril 2014

Ano 2

Nº 6

Filiado a



## Sindicato quer aumento salarial de 15%

Resende



O Sindicato dos Funcionários Públicos do Município entregou ao prefeito José Rechuan a pauta de reivindicação dos servidores num encontro no início desta semana. Os servidores querem um reajuste salarial de 15%, regulamentação da Licença Prêmio, reajuste no valor do ticket alimentação e fim do teto para quem recebe, ampliando o benefício a todos, abertura de licitação para aquisição de Plano de Saúde, pagamento de horas extras laboradas pelos Guardas Municipais, Vigias e outros servidores que trabalham em feriados, proposta de gratificação para os servidores do CCZ, revisão da tabela de enquadramento do Plano de Cargos e Salários, além de mudança na data base de 1º de maio para 1º de março.

Segundo a diretoria do sindicato, já houve avanços em algumas discussões como o Plano de Cargos e Salários para o servidor, onde já foram definidos todos os tópicos, faltando apenas a regulamentação da Licença Prêmio, que já está sendo finalizada pelo sindicato, com isso o projeto deve seguir para a Câmara Municipal ainda em abril de 2014.

Outros pontos que já contaram com o entendimento entre Administração e Sindicato são as horas extras dos feriados por quem trabalha em regime de escala, como os Vigias e Guardas Municipais; e a gratificação para os servidores do Centro de Controle de Zoonoses – CCZ. Agora a PMR faz estudos de impacto na folha de pagamento e previdenciário para implantação destas conquistas para o funcionário.

A revisão da tabela de progressão do Plano de Cargos e Salários também deverá sofrer alterações para beneficiar o servidor, aumentando os percentuais de progressão. A entidade trabalhista já estuda as tabelas propostas pela prefeitura e está próximo de um desfecho favorável. Caso seja necessário

apresentaremos uma contraproposta, mas acredito que chegaremos a um fácil entendimento sobre este assunto e faz descompressão entre os níveis e letras da tabela beneficiando o trabalhador, explicou Marco Correa da Silva, o Marquinho do Sindicato, presidente do sindicato.

### Mudança da data-base

Um dos impasses é a mudança da data base, que hoje é 1º de maio. A proposta do sindicato é de antecipá-la para 1º de março a partir de 2015, isso por conta da previsão orçamentária que deve prever esta antecipação de reajuste salarial. O intuito do sindicato é não prejudicar a negociação em anos eleitorais.

Quanto ao reajuste salarial foi repetido o valor reivindicado no ano passado, de 15%, justificado pelo valor repassado no ano passado (7%) que ficou muito próximo da inflação, bem como nos anos anteriores. A Administração Municipal acenou com o estudo de impacto na folha de pagamento para negociar o valor percentual de reajuste até a data base deste ano.

### Sindicato que dobrar o Cartão Alimentação

O mesmo acontece com o reajuste no valor do Cartão Alimentação para R\$ 150,00 e o fim de seu teto. Hoje o valor é de apenas R\$ 72,00 e só recebe quem tem remuneração total de até R\$ 800,00 e por isso não atinge um grande número de servidores. O sindicato defende que esse benefício seja ampliado para abranger todos os servidores.

Uma importante conquista já anunciada nesta semana foi o reajuste do valor do auxílio refeição para o guarda municipal. Marquinho do Sindicato explicou que o valor pago não era suficiente para que os servidores fizessem as refeições aos feriados e fins de semana, uma vez que o valor é o mesmo pago pela refeição servida no refeitório da prefeitura, ou seja, R\$ 7,61, e que, nos finais de semana, dificilmente os servidores encontrarão refeição neste mesmo valor.

“Estamos lutando para melhorar os salários e benefícios do servidor e conseqüentemente lhe oferecer uma melhor qualidade de vida, bem como para sua família. Queremos fechar todas as discussões desta pauta até a data base e dar ao servidor uma resposta positiva, contando com a ajuda e apoio dos funcionários públicos”, finalizou Marquinho do Sindicato.

*Jornal a Voz da Cidade  
Postado em 27/03/2014*



**SINDICATO DOS FUNCIONÁRIOS PÚBLICOS DO  
MUNICÍPIO DE RESENDE**

CNPJ 02.080.093/0001-37  
REGISTRO SINDICAL: 46 000 2163/98

AV. JOÃO FERREIRA PINTO, 48403 - CENTRO - RESENDE - RJ - CEP 27 510-070 - ☎ (24) 3354 2072

Ofício nº 0027/S.F.P.M.R/2014.

Resende, 24 de março de 2014.

Ao  
Excelentíssimo  
Sr. Prefeito  
José Rechuan Júnior

Vimos através deste, encaminhar a V.Ex.<sup>a</sup>, Prefeito Municipal de Resende, Sr. José Rechuan Junior, a **PAUTA DE REIVINDICAÇÕES**, para negociação referente a **campanha salarial 2014**, por conta da Data-Base estatutária em 1º de maio. Aproveitamos para salientar que a referida pauta foi discutida e deliberada pelos servidores públicos municipais de Resende, em assembleia realizada no Plenário da Câmara Municipal no dia **27 de Março de 2013** e como a maior parte das reivindicações ainda está sendo discutida, este Sindicato está reencaminhando a pauta, acrescentado a ela as demandas que já são temas de constante negociação entre o SFPMR e a Prefeitura. Aguardamos o agendamento de reunião de negociação, uma vez que esta pauta de reivindicações será amplamente divulgada para todos os funcionários.

1. Reajuste salarial de 15% (quinze por cento), por conta dos servidores não ter ganho real nos últimos 10 anos;
2. Reajuste do Cartão Alimentação para R\$ 150,00 (cento e cinquenta reais), e o fim do teto para recebimento do Cartão, ou seja, o Cartão Alimentação para todos os servidores, sem distinção;
3. Reajuste no valor de Auxílio Refeição, pago aos Guardas Municipais e Vigias que trabalham em fins de semana, com a modificação na lei 2755/2010, acrescentando 60% ao valor pago hoje.
4. Regulamentação da Licença Prêmio conforme proposta apresentada pelo Sindicato e a Comissão de Servidores na reforma do estatuto do servidor;
5. Revisão da Tabela do Plano de Cargos Carreiras e Salários, aplicando a tabela progressão horizontal automática de 5% (cinco por cento) a cada 3 (três) anos;
6. Os Salários Base serão corrigidos de modo a não ficarem menores que o Salário Mínimo Federal, com a retroatividade do reajuste a janeiro de 2014;
7. O Pagamento das Horas Extras laboradas pelos Guardas Municipais, vigias e outros servidores em dia de feriado, com o devido acréscimo legal de 100% sobre o valor da hora normal em conformidade com a súmula 444 do TST.
8. Abertura de licitação para disponibilizar plano de saúde a todos os servidores municipais;
9. Realização de exames periódicos;
10. Mudança da Data-base para 1º de março a partir de 2015 para que os servidores não sejam prejudicados pela Legislação Eleitoral.
11. Encaminhamento a Câmara Municipal ainda neste semestre do novo estatuto do servidor conforme proposta elaborada e apresentada pelo SFPMR e Comissão de Servidores.
12. Pagamento de gratificação prevista a lei 2562/2006 aos Servidores do CCZ e conforme demonstrado no processo administrativo 066/2013.

Sem mais para o momento, subscrevemo-nos.

Atenciosamente,

*Marco Antônio Correa da Silva*  
DIRETOR PRESIDENTE  
SINDICATO DOS FUNCIONÁRIOS PÚBLICOS  
DO MUNICÍPIO DE RESENDE - S.F.P.M.R.

*Marco Antônio Correa da Silva*  
Diretor Presidente

